



PeopleSoft Day

Jeudi 16 juin 2022

ORACLE
PeopleSoft

Programme

Jeudi 16 juin 2022

9h30 Stratégie, Roadmap & Nouveautés

Ronald Jaarsma, Master Principal PeopleSoft HCM | ORACLE

10h30 Les différentes possibilités d'évolution

Emmanuel Lepeu, Directeur Associé, Business At Work

10h50 Focus Oracle Cloud Infrastructure pour PeopleSoft

Lionel Dubreuil, Directeur OCI Business Développement & Stratégie, ORACLE

11h50 Retour d'expérience : Migration vers OCI

Migration Lift & Shift d'une instance PeopleSoft on Premise vers Oracle Cloud Infrastructure

Michel Tarralle, Directeur de projet , SNCF

12h15 Retour d'expérience : PeopleSoft On Premise + HCM

Sébastien Maire, Directeur Associé, Business At Work

12h30 Retour experience : Business Intelligence

Pascal Mathieu, Responsable de l'offre de service Power BI du groupe public unifié SNCF

13h15 Déjeuner et échanges

Programme

Jeudi 16 juin 2022

Les différentes possibilités d'évolution

Emmanuel Lepeu, Directeur Associé, Business At Work



Document réservé aux adhérents AUFO

Ne pas diffuser sans autorisation de l'AUFO et businessatwork

PeopleSoft Day – 16 juin 2022



baw

Open PeopleSoft
Optimiser la valeur de vos applications
PeopleSoft



PeopleSoft is cool



PeopleSoft is modern



PeopleSoft is Cloud

Notre offre ^{Open} PeopleSoft

La réponse aux enjeux de demain et aux besoins de transformation passe par l'ouverture de l'ERP



- L'ERP est un véritable « asset » qu'il convient non seulement de maintenir mais également de moderniser.



- La fossilisation technique, fonctionnelle et applicative des environnements PeopleSoft ne nous semble en aucun cas la bonne stratégie.



- Nous préconisons la modernisation des environnements PeopleSoft afin qu'ils puissent participer de plein droit à la transformation digitale de l'entreprise.

^{Open} Notre offre PeopleSoft

4 piliers stratégiques d'une roadmap instruite en quelques jours sous forme d'ateliers

Valorisation des apports 9.2

- Upgrade
- Apport des nouvelles fonctionnalités
- Gestion des images
- ElasticSearch
- Business Process Weaver
- Cloud readiness



Amélioration de l'expérience utilisateur

- Revamping UX – apports de l'interface fluid
- Compléments applicatifs digital, approche best of breed
- Mise en œuvre de reporting et tableaux de bord (Analytics / Dataviz)



Optimisation des coûts de possession

- Audit du paramétrage
- Simplification des processus en place
- Maîtrise de la qualité des données
- Simplification de l'architecture et optimisation des interfaces (RPA...)
- Lift and Shift vers OCI
- TMA et support utilisateurs

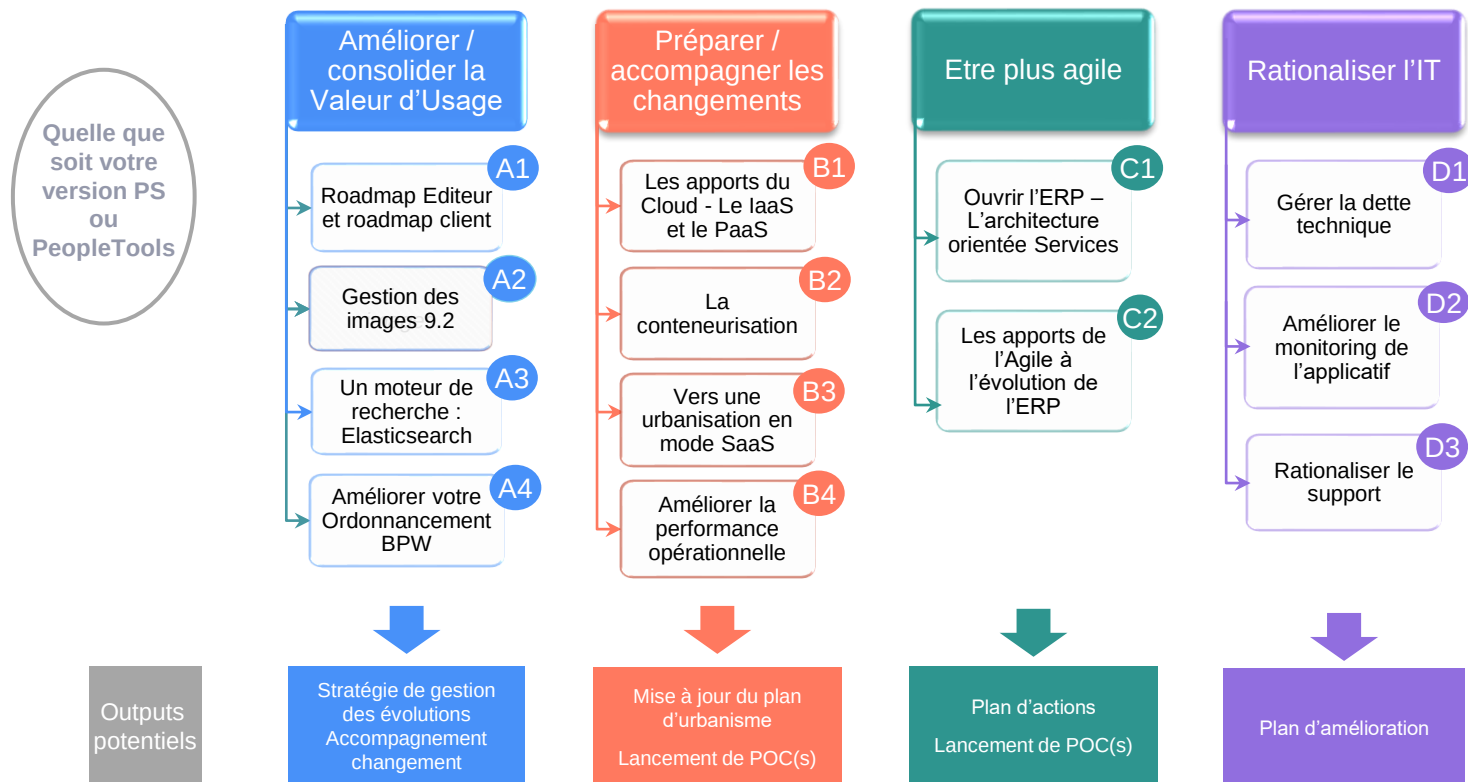


Stratégies d'évolution

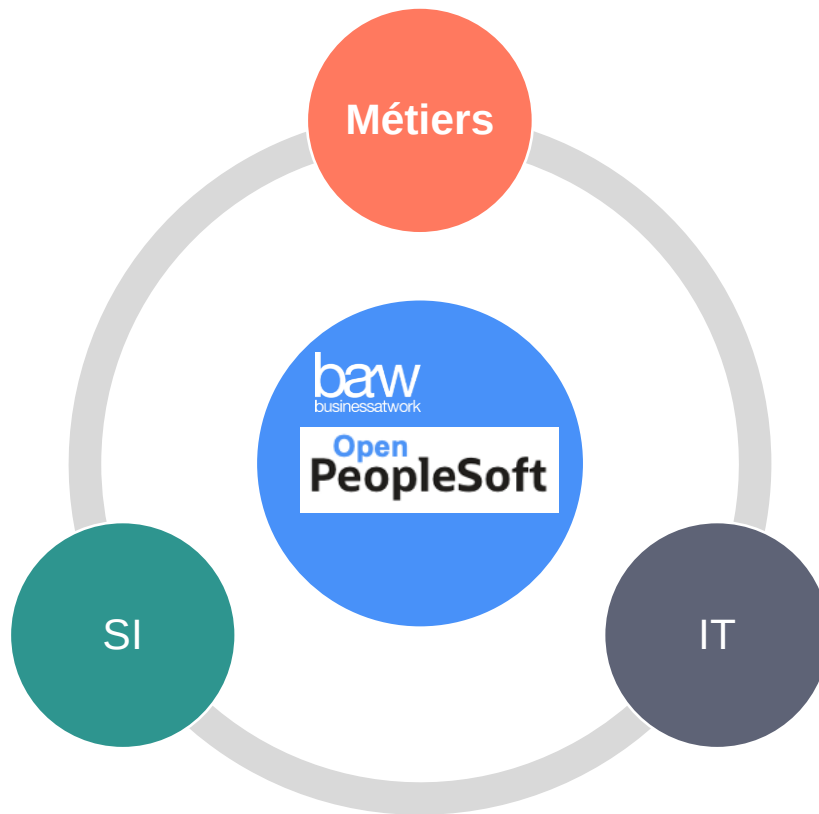
- Etude d'opportunités alignée sur la stratégie Finance, Supply Chain, RH
- Définition des scénarios d'évolution et de l'architecture cible
- Elaboration d'un Business Case
- Cahier des charges et aide au choix



— Notre offre ^{Open} PeopleSoft



— Notre offre ^{Open} PeopleSoft



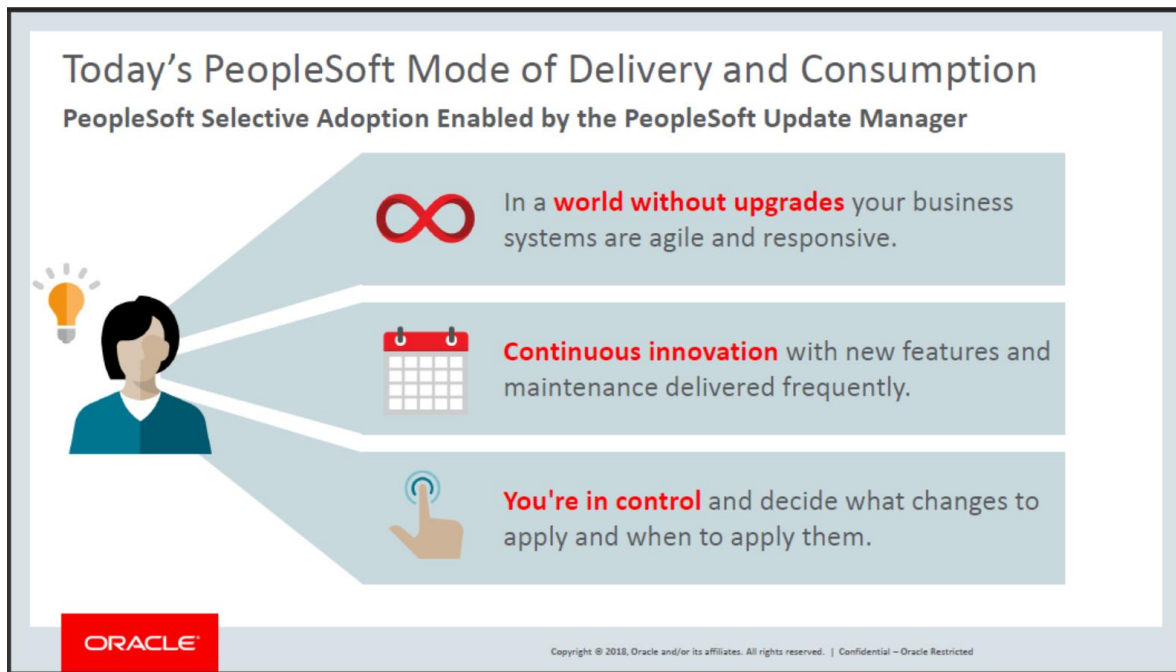
— Gestion des images 9.2 - 1/5

Fiche thématique A2

Quelle problématique et quels enjeux ?

Rappel du contexte : depuis la sortie de la version 9.2, Oracle a profondément changé sa politique de maintenance PeopleSoft

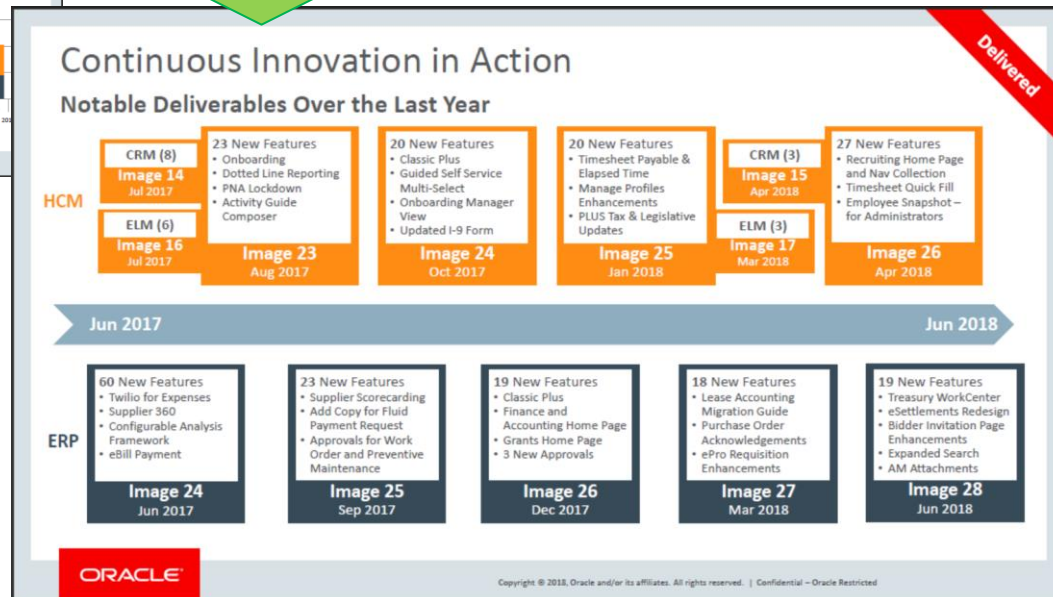
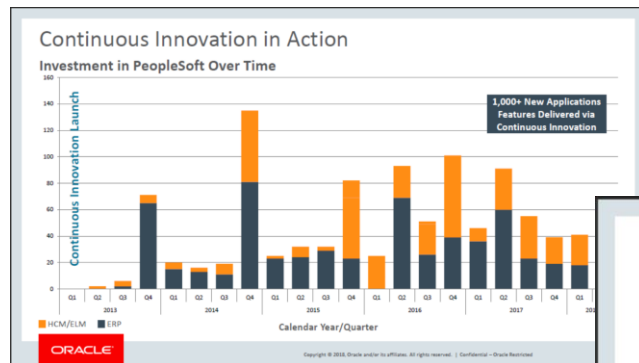
=> mise à disposition d'images applicatives, avec un outillage PUM (PeopleSoft Update Manager) permettant une « Selective Adoption »



Gestion des images 9.2 - 2/5

Fiche thématique A2

Quelle problématique et quels enjeux ?



— Gestion des images 9.2 - 3/5

Fiche thématique A2

Quelle problématique et quels enjeux ?

Objectifs

- Dans le cadre de la maintenance corrective et évolutive des applications PeopleSoft 9.2, définir une stratégie de gestion des images 9.2
 - A quel rythme ? → Mise à disposition de 4 à 5 nouvelles images par an
 - Tout ou partiel ? Critères de sélection ?
 - PUM gère une mise en œuvre sélective
 - Si politique de mise à jour partielle, une mise à jour totale ne reste-elle pas régulièrement nécessaire / souhaitable ?
 - Comment ? Quels environnements, processus, outillages, ressources nécessaires, outillage TNR, ...
- Accompagner la mise en œuvre de la stratégie retenue

Gains attendus :

- Profiter des améliorations apportées par les images 9.2 :
 - Corrections d'anomalie standard
 - Améliorations de fonctionnalités existantes
 - Mise en œuvre d'évolutions réglementaires
 - Mise en œuvre de nouvelles fonctionnalités
- Dans une logique « picking »
 - Ne prendre à chaque fois que ce dont on a besoin et gérer le différentiel (le stock d'améliorations non encore implémentées)
- En optimisant les coûts induits et les impacts pour l'entreprise
 - Notamment en trouvant le rythme le plus adapté à l'entreprise
 - Avec la procédure et l'outillage ad hoc

— Gestion des images 9.2 - 4/5

Fiche thématique A2

Quelle problématique et quels enjeux ?

Comment ?

- Via l'outillage PUM => installation d'une image 9.2 et picking pour alimentation d'un environnement pré 9.2
 - Description
 - Les environnements nécessaires
 - Le processus : tâches et ressources correspondantes
- La gestion de la non régression
 - Comment automatiser les TNR ?
 - Oracle Application Testing Suite ? PTF (PeopleSoft Test Framework) ?
 - Autre outil ? Solution RPA ?
 - Limites :
 - Risques / pièges / Points d'attention : ?
 - Prérequis :

Impacts :

- Mise en œuvre de la nouvelle stratégie de gestion de la maintenance corrective et évolutive
- Avec de potentiels impacts sur :
 - La planification, la gestion et l'organisation du support et de la maintenance corrective et évolutive (voir D2 – Rationaliser le Support)
 - La planification des développements spécifiques et la stratégie de retour au standard
 - La stratégie et l'outillage des TNR
 - La conduite et l'accompagnement au changement
 - L'organisation du travail entre MOE et MOA

— Gestion des images 9.2 - 5/5

Fiche thématique A2

Qui est concerné ?

- Toute la base installée PeopleSoft qui a migré en Version 9.2
- Les clients encore en versions antérieures, en mode picking (par exemple, pour de l'évolutif réglementaire)

Notre point de vue et nos références

Notre point de vue :

- La politique de gestion des images 9.2 est un point clé de la stratégie d'évolution de l'ERP propre à chaque client. Aucune version n'est annoncée après la 9.2 et le PUM devient l'outil central pour gérer l'évolution de l'ERP et profiter des améliorations apportées par Oracle
- <https://www2.b-a-w.com/oracle/une-strategie-pour-une-selective-adoption/>

Références :



Notre proposition

Intervention de nos experts : Fonctionnels , Technique ou Technico Fonctionnel

1 atelier : 4 h

^{Open} Notre offre PeopleSoft

Exploiter au mieux les offres d'Oracle dans et autour de PeopleSoft

- Capitaliser sur la pérennisation des Applications Unlimited
 - Optimiser le rapport qualité prix de vos investissements
- Une voie vers la « cloudisation »
 - préparation du portage des Applications Unlimited dans les infrastructures Cloud d'Oracle (OCI)
- Le début de l'hybridation
 - l'initiation de la migration vers les Applications SaaS d'Oracle

ORACLE®
SUPPORT



Illustrations et cas d'usages

Webinaires OpenPS – Automne 2022



Rejoindre le Club



<https://clubutilisateursoracle.org/>



delegation@clubutilisateursoracle.org



@ClubUtilisateursOracleFrance



@ClubAUFO

La communauté des utilisateurs Oracle



CLUBS UTILISATEURS
DE SOLUTIONS ORACLE