

# Interfaçage Core HR et Payroll

Pour une meilleure intégration  
avec Oracle HCM & Epicenter

David Docherty

15<sup>th</sup> March 2022

Johann Chagot



EPICENTER

# Intégration de la paie

Pourquoi est-ce à l'ordre du jour ?

- La Paie est un processus RH critique
- Les données de votre système de paie DOIVENT être exactes et synchronisées
- L'automatisation de votre intégration est la solution
- Cependant, l'intégration de la paie est souvent source d'échec



0 1 0 0 1 0 0 1 1 0 1 1  
0 1 1 1 0 1 0 1 0 0 1 0

# Pourquoi l'intégration de la Paie est-elle si exigeante?



## Technique

- Requièrè des compétences techniques avancées
- Requièrè également des compétences RH/Paie
- L'Interface doit pouvoir gèrer plusieurs systèmes, règles et cas particuliers



## Qualité de Données

- Les données doivent être de très bonne qualité pour assurer le succès d'une interface
- « Data in = Data out »



## Impact sur le Métier RH/Paie

- Des Changements qui ont un impact sur vos utilisateurs RH et Paie ainsi que sur vos processus et modes opératoires
- DOIT ajouter de la valeur pour être accepté par le métier



## Sécuriser les données

- Les données sensibles de vos employés doivent être transportées de manière sécurisée
- Se soumettre aux différents protocoles de sécurité dans un univers multi-systèmes



# Bénéfices de l'intégration de la Paie

---



Une Paie exacte et efficace



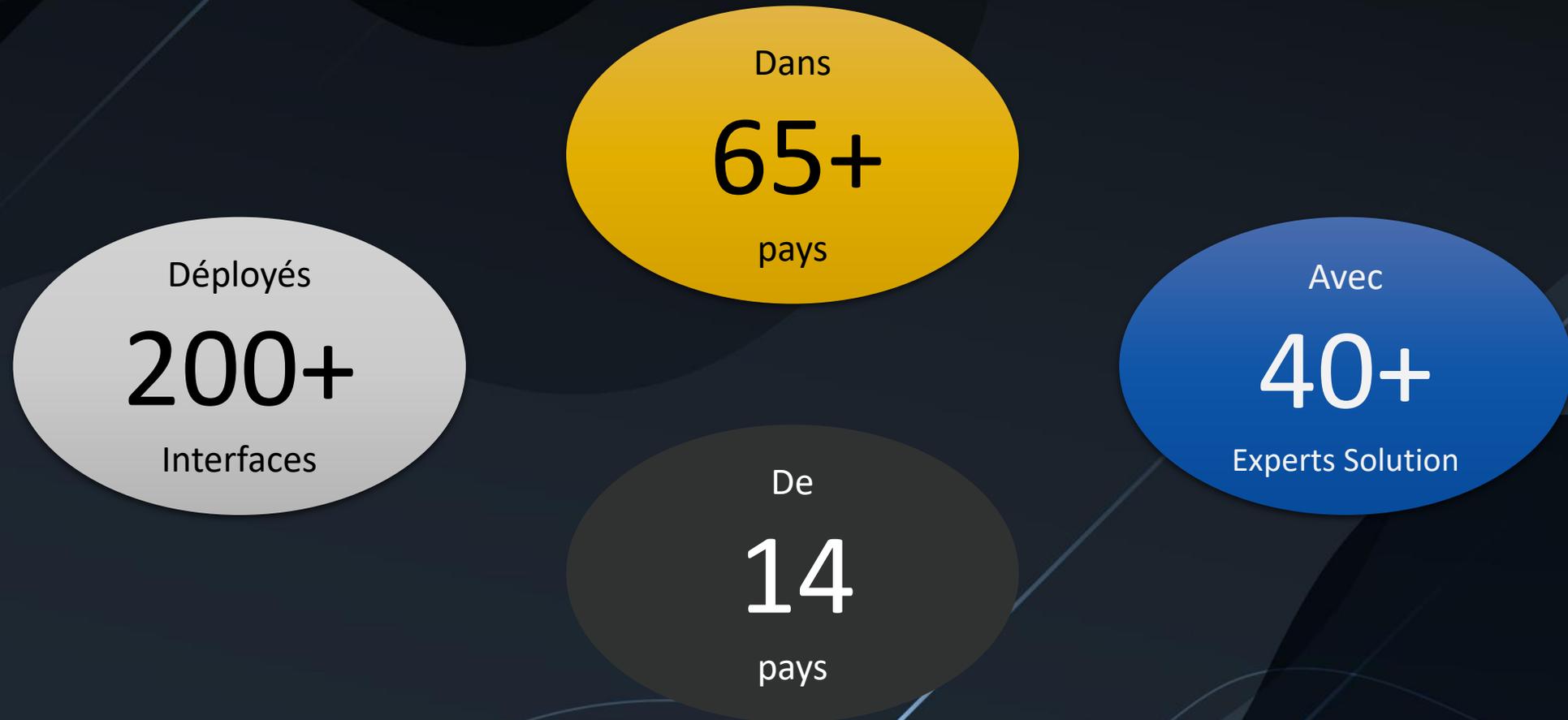
Des données de grande qualité dans votre périmètre Paie/RH



Réduction du coût et des risques



# Epicenter: Spécialistes de l'Intégration de la Paie



# Notre Offre de services



# Notre Offre de services



# L'approche d'Epicer



Stratégie



Implémentation



Garantie



Support

Integration-as-a-Service



# Stratégie



Stratégie

## Activités Clés

- Evaluation de l'architecture des systèmes RH actuels et cible
- Evaluation technique des systèmes tiers existants ou potentiels
- Conseil pour votre model de données Core HR
- Recommandations et création d'un plan d'intégration priorisé pour maximiser votre retour sur investissement

## Avantages Client

- Stratégie prête à être exécutée avec coûts & durées
- Identification des risques
- Possibilité d'échanger avec nos experts ou autres clients



EPICENTER

# Implémentation



Implémentation

## Activités Clés

- Utilisation d'une technologie intelligente avec des fonctionnalités spécifiques à la paie pour simplifier l'intégration
- Une approche « Low-code » pour simplifier la configuration et la maintenance
- Interfaces réutilisables dans notre catalogue d'interface

## Avantages Client

- Capacité prouvée avec un taux de succès inégalable
- Une expérience inégalable des scénarii complexes
- Vous permet de vous consacrer aux problématiques fonctionnelles, vos données et vos activités de conduite du changement



EPICENTER

# Garantie & Support



Garantie



Support

## Points Clés

- Garantie pour les mises à jour trimestrielles Oracle
- Accès complet au centre de service pour toute maintenance d'intégration
- Couverture multi-timezone
- Données gérées de manière sécurisée sur OCI

## Avantages Client

- Paix d'esprit
- Une seule plateforme pour tous vos besoins d'intégration HCM
- Model évolutif, « pay-as-you-integrate »



EPICENTER

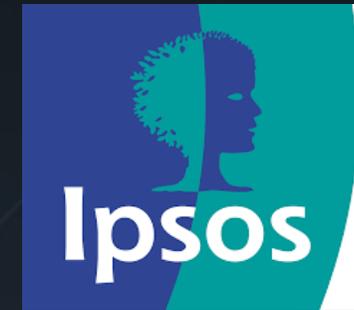
# Résumé

---

-  L'intégration de la paie est vitale mais souvent difficile
-  C'est pourquoi Epicenter a développé une offre de 'Integration-as-a-Service'
-  S'assurer du succès de l'intégration Paie dans la communauté Oracle HCM



# Nos Clients Principaux





# Résultats du vote sur vos besoins d'interfaçage



# Interfaces que vous désirez et que nous avons déjà

-  Active Directory
-  SAGE (divers)
-  ADP (divers)
-  SAP

Voir la liste complete: <https://epicenter.eu/connector>

# Nouvelles Interfaces à développer



ADP Link



ADP GlobalView



HR Access

Epicenter investira dans le développement d'interfaces pour le Oracle HCM Cloud Community



# Les médias

---

[Managed Integration Services](#)

[Data Migration Service](#)

[Data Migration Demo](#)

[Data Scrambling as a Service](#)



# Contact

---



[david.docherty@epicenter.eu](mailto:david.docherty@epicenter.eu)



[jean-bart.hebbenaar@epicenter.eu](mailto:jean-bart.hebbenaar@epicenter.eu)



[Suivez-nous sur LinkedIn](#)

**Merci !**

---