



PREREQUIS

SERVIR LES ENJEUX MÉTIERS ET RELEVER LES DÉFIS SI



PREREQUIS accompagne depuis 19 ans ses clients dans leur métamorphose digitale en cohérence et en continu avec leur stratégie globale de développement et de positionnement.

Historiquement nous intervenons en transformation numérique.

Nous accompagnons à la mise en œuvre des ERP, à leur évolution dans un objectif de performance et d'efficacité de nos clients. Leur positionnement stratégique évoluant, nous continuons de les suivre en faisant évoluer leurs technologies digitales et leurs processus métiers pour répondre agilement à leurs nouvelles façons de travailler et à leur propre client.

La dématérialisation, le Cloud, le Big DATA, le travail à distance, l'optimisation des processus sont autant de nouveaux défis pour nos clients tournés vers la mondialisation et vers plus d'adaptabilité avec la crise sanitaire que nous traversons.

PREREQUIS allie avec agilité son expertise technologique à l'expertise métier. Nous avons une approche tactique de la transformation qui repose à la fois sur l'utilisation de nouveaux outils tout en tenant compte des processus métiers associés pour obtenir de meilleurs résultats et permettre à nos clients et leurs collaborateurs d'évoluer facilement et agilement.



PREREQUIS EN CHIFFRES



19

Ans de passion pour nos métiers et nos clients



130

Clients actifs (Petites Moyennes structures et Grands Comptes)

120

Consultants experts dont la moitié sur les ERP



14

Millions de CA en 2019 (et un objectif de 16 millions en 2020)



PREREQUIS ET SES COLLABORATEURS

PREREQUIS se caractérise par l'humain, la bienveillance, la loyauté, le respect des engagements concrets et pérennes dans un objectif d'équilibre de la relation de ses parties prenantes (clients, partenaires, collaborateurs).

La satisfaction de nos clients, le développement PREREQUIS, nous les cultivons bien évidemment avec les femmes et les hommes qui font la force de PREREQUIS. Plutôt que des mots, des actions !



LIEN SOCIAL RYTHMÉ SUR L'ANNÉE

Par des temps forts de rencontre et d'échanges

WELCOME TO THE JUNGLE

Notre partenariat pour vous trouver nos meilleures offres d'emplois

MAPMYTALENT

Gestion des compétences et des carrières

ENGAGEMENT RSE CERTIFIÉ

Label Lucie, Charte diversité et Témoignages collaborateurs



EXPERTISE TECHNOLOGIQUE ET MÉTIER AU SERVICE DE LA TRANSFORMATION



DES SYSTÈMES
D'INFORMATION

(ERP ET AUTRES SOLUTION MÉTIERS DU MARCHÉ)

DES MÉTIERS :
PROCESS ET AUTOMATION

(AMOA ; RPA)

CULTURELLE ET MANAGÉRIALE
PAR LA DATA

(BIG DATA ; DATA ANALYTICS ;
DATA STORYTELLING)

ACCOMPAGNEMENT TRANSVERSE DE LA TRANSFORMATION EN :
PILOTAGE DES PROJETS - CONDUITE DU CHANGEMENT - CONSEIL EN ORGANISATION - FORMATION

Nous sommes des pionniers sur le cloud et sur la robotisation (Automatisation des processus robotisés) : 1er en France à avoir obtenu l'Oracle Cloud Excellence Implémenter et nouvellement certifiés sur les technologies RPA avec UIPATH.

NOS PARTENARIATS



MicroStrategy



NOS CLIENTS

MANUFACTURING



SERVICE



TRANSPORT

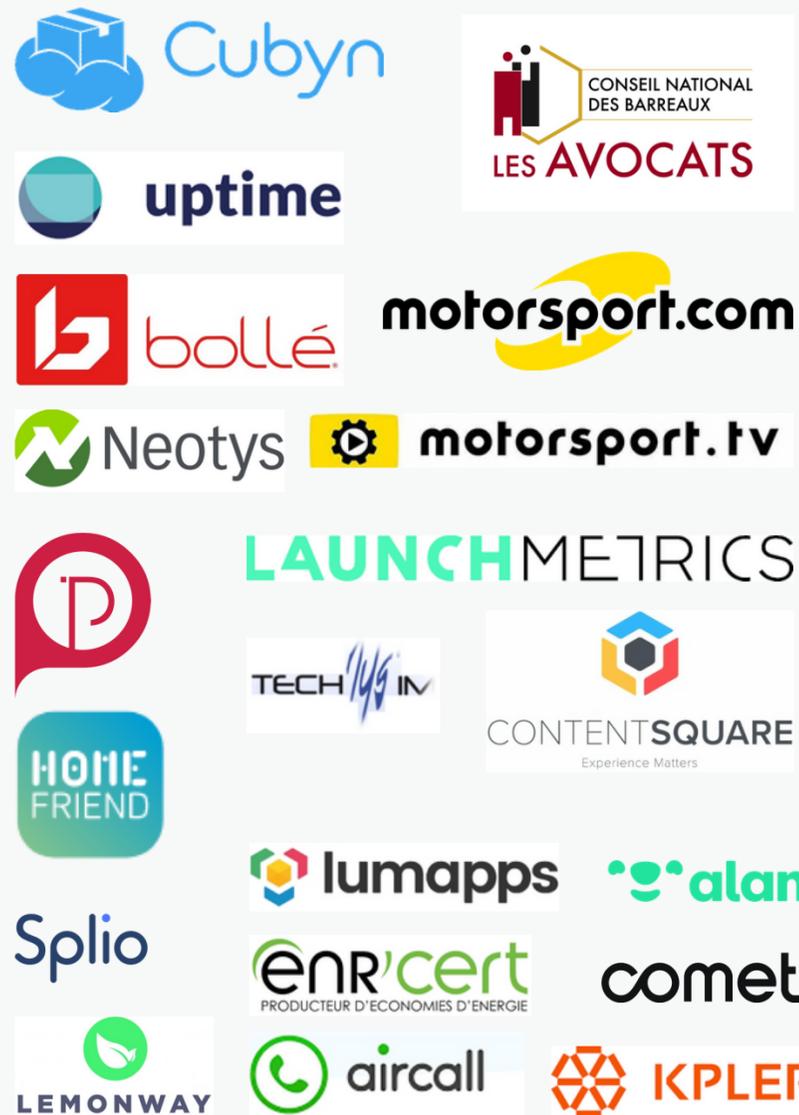


BANQUE-ASSURANCE



NOS CLIENTS

NETSUITE / BOOMI



DATA / BIG DATA / BI



CONSEIL PILOTAGE DE PROJET



LES ERP



ORACLE
NETSUITE

ORACLE®
E-BUSINESS SUITE

boomi
ORACLE®
PLANNING AND BUDGETING CLOUD

Né en 2001, le pôle d'activité ERP est le premier maillon de la chaîne de services proposé par PREREQUIS pour accompagner la transformation des Systèmes d'information de ses clients.



"NOTRE DEVISE : DIRE CE QUE L'ON FAIT, FAIRE CE QUE L'ON DIT."

Le centre de compétences ERP est ainsi reconnu sur le marché pour sa double compétence métiers et technique, et son expertise dans l'accompagnement, à chaque étape, des projets d'implémentation, d'évolution ou d'optimisation des solutions ERP Oracle (On Premise et ERP Cloud), dont PREREQUIS est Gold Partner.

Nous accompagnons à la mise en œuvre de l'ERP et à son suivi :

- Implémentation
- Migration
- Montée de version
- Déploiement de Core Model à l'international
- Tierce Maintenance Applicative (Nous avons un centre d'expertise sur Paris Centre)

Nos expertises ERP représente 50 % de notre expertise au sein de PREREQUIS.

Le savoir-faire de PREREQUIS réside dans sa capacité à assister ses clients dans les étapes de refonte de leurs processus métier et à aligner leur Système d'Information sur les besoins dictés par leurs activités. Pour ce faire, nos consultants savent tirer le meilleur parti des technologies grâce à une connaissance approfondie des fonctions des organisations, comme la finance, la finance, la Supply Chain, le manufacturing et les ressources humaines.

« On sait gérer un projet d'implémentation de A à Z »

Oracle On Premise, Oracle Cloud (CEI - Oracle excellence implemter) et NETSUITE

« On sait vous proposer des expertises idoines »

Nos consultants sont certifiés sur différents modules en cloud et en on-premise



Nous disposons des Compétences et savoir-faire fonctionnel et technique

- Chef de projet fonctionnel et technique
- Consultant fonctionnel
- Consultant technique Oracle Applications
- Consultants maîtrisant l'application On Premise et Oracle Cloud

LE PÔLE ERP C'EST 300 PROJETS ET 19 ANS D'EXISTENCE AU SEIN DE PREREQUIS

QUELQUES MISSIONS ET RÉFÉRENCES



Déploiement de la solution ERP SaaS Oracle ERP Cloud Financial & Procurement

TDF (anciennement Télédiffusion de France) est une entreprise du secteur numérique et audiovisuel possédant une plateforme hertzien multi-formats et multi-supports pour gérer et distribuer les contenus vidéo, audio et les données de ses clients vers tous types de récepteurs. TDF a fait le choix de la solution Oracle ERP Cloud (Fusion), à l'issue d'une étude préalable, et se fait accompagner par PREREQUIS en AMOA/AMOE sur les différentes phases-projet.

La mission

- Coordonner les différents intervenants : la MOE Oracle, les intervenants Métiers et la DSI
- Conseiller le client sur les aspects fonctionnels et méthodologiques autour de l'implémentation
- Conseiller le client sur le lotissement du projet et la prise en compte des chantiers SI connexes
- Assister le client dans le pilotage transverse des différents lots fonctionnels
- Prendre en charge la conception fonctionnelle de la solution et animer les ateliers
- Contrôler sur le projet la qualité des livrables des différents prestataires
- Mettre en place les leviers nécessaires à la tenue des délais



Cadrage et étude de faisabilité de la migration en 12.2.5

BPLS mène un projet de migration technique R12.2.5 sur un ensemble de 80 unités opérationnelles réparties sur 12 pays. Dans un premier temps, ce projet démarre par un premier lot de cadrage de la migration qui vise à réaliser l'analyse d'écart, à valider la faisabilité de la migration et à estimer le budget et définir le planning. PREREQUIS est en charge de cette étude sur tous les aspects en dehors des travaux de DBA et d'infrastructure. Périmètre applicatif : finance, achats.

La mission

- En démarrage de projet, formation fonctionnelle EBS R12 aux membres du projet (deux sessions de 6 à 8 personnes)
- Cadrage de la montée de version 12.2.5 sur la solution Oracle Financials
- Réalisation des Pré et post upgrade fonctionnels
- Ateliers sur les nouvelles fonctionnalités R12.2.5
- Etude de portage des spécifiques (avec proposition de suppression de certains spécifiques)
- Tests sur le nouvel environnement migré : test applicatif, test sur les données
- Etude et Spécification générale de dé-commissionnement du module GL Bancaire (GLOF)

ERP – ZOOM NETSUITE

En capitalisant sur sa double expérience de l'intégration d'ERP on-premise et Cloud, PREREQUIS choisit NetSuite, leader mondial des solutions Cloud ERP pour enrichir son offre et adresser le mid-market. Alliance Partner NetSuite, PREREQUIS travaille en partenariat étroit avec l'Editeur depuis le lancement de la solution en France, et a déjà accompagné de nombreuses missions d'implémentation en France et à l'étranger.

« FAIRE DE NOTRE EXPERTISE ET DE NOTRE AGILITE LE FACTEUR CLÉ DE SUCCÈS DE NOS PROJETS »

Nous accompagnons à la mise en place de NetSuite et à son suivi :

- Implémentation des solutions NetSuite selon les standards de l'éditeur
- Migration de données tierces
- Optimisation continue
- Déploiements de nouveaux modules et applications
- Support et assistance post-production

Les experts de notre équipe NetSuite couvrent un scope de fonctionnalités techniques très large nous permettant d'adresser des projets variés avec des clients aux horizons et aux profils diversifiés.

NETSUITE CHEZ PREREQUIS CE SONT 20 CONSULTANTS ET PLUS DE 20 CLIENTS SATISFAITS

ORACLE®

Gold
Partner

ORACLE
NETSUITE

Alliance Partner

boomi

celigo

UN ERP FULL SaaS agile et performant

On aime:

- Transport du paramétrage facilitant les déploiements
- multi-sociétés et multi-devises
- Un analytique flexible
- Une puissance de personnalisation "no code" (champs, écrans, états)
- Un full SaaS robuste et fiable

AMOA (ERP ORACLE ET AUTRES SOLUTIONS)

La valeur ajoutée de PREREQUIS :

Une expertise pour optimiser la gestion de projet de bout en bout

- Nos consultants en AMOA sont d'abord et avant tout des professionnels de la gestion de projet, rompus aux techniques et procédures éprouvées de la conduite de programmes de transformation. Leur expertise et leur savoir-faire leur permettent d'accompagner les équipes opérationnelles, souvent peu familiarisées avec les méthodologies propres à la gestion de projet, dans toutes les phases du projet, et à formaliser les tâches successives à accomplir.

Une connaissance métier, pour comprendre les besoins

- Grâce à une connaissance fine des métiers (Finance, Achat, Supply Chain...), des enjeux et une prise en compte de la culture de l'entreprise, nos experts en AMOA sont capables de guider les équipes opérationnelles dans la phase clé que constituent l'expression, la formalisation et l'analyse de leurs besoins. Ils vont surtout être capables de comprendre ces besoins pour en déduire une cible et une stratégie de projet adaptées aux évolutions souhaitées.

Une expérience, pour challenger les solutions (PREREQUIS est historiquement expert sur les ERP). **Nous avons une culture des SI).**

- Là où les incompréhensions entre équipes opérationnelles et techniques peuvent être les plus risquées, l'AMOA travaille de concert avec la MOE / l'intégrateur pour garantir la livraison d'une solution conforme aux besoins initiaux. L'AMOA joue ici le rôle d'interprète entre IT et métier, traduisant les besoins des uns en fonctionnalités pour les autres, et inversement. L'entreprise s'assure ainsi de préserver la communication avec la MOE.

Une neutralité d'intervention pour garantir une approche pragmatique

- L'indépendance de l'AMOA est un facteur clé de réussite pour un projet, les choix techniques ne sont faits que dans l'intérêt du projet et de l'entreprise. Nos consultants peuvent se permettre de prendre des positions qui ne seraient pas toujours tenables par un collaborateur en interne.

Nous intervenons sur tout le cycle de vie du projet en assistance aux métiers pour le choix et la mise en œuvre de solutions.

Nous accompagnons :

- A l'aide au choix de la solution
- L'Assistance au démarrage
- L'Accompagnement à la mise en œuvre de solution

→ Formalisation des besoins, modélisation des processus et des règles de gestion
→ Intégration des bonnes pratiques métier
→ Méthodologie projet progiciel (prototypage, paramétrage, recette, etc.)
→ Mode de travail tripartite (métier, intégrateur et équipes informatiques internes)

- L'Accompagnement sur des problématiques réglementaires
- L'Accompagnement du changement

Le projet IFRS a pour objectif de mettre en place une comptabilité ArianeGroup aux normes IFRS dans l'ERP Oracle (livre secondaire IFRS) afin de faciliter et d'automatiser la remontée des chiffres consolidés Arianespace dans l'outil de consolidation BFC et de présenter les chiffres dans des rapports mis en œuvre au format groupe.

Arianespace doit produire ses comptes consolidés en normes IFRS sur un plan de compte ArianeGroup par Rubrique BFC. Le projet consiste donc à implémenter un livre secondaire IFRS pour la société 'Arianespace SA', associé au livre primaire déjà en place dans l'ERP Oracle depuis plus de 20 ans.

Les enjeux

Le module Oracle principalement impacté par la mise en place de la comptabilité IFRS est le module de Comptabilité Générale « GL ». L'intégralité des pièces comptables pour la société 'Arianespace SA' sont enregistrées et imputées dans le livre primaire Social.

La mise en place d'un livre secondaire IFRS permet de :

- Répliquer dans le livre IFRS toutes les écritures du livre Social avec un mapping compte comptable/rubrique BFC.
- Saisir les écritures de retraitements et de reclassements en normes comptables IFRS en fin de mois ou par anticipation si besoin
- Pouvoir fournir finalement, au service de consolidation, les comptes consolidés en normes IFRS sur un plan de compte ArianeGroup au travers de plusieurs reporting et de remontée des données consolidées vers BFC.

La mission

- Coordonner les différents intervenants : la MOE Oracle, les intervenants Métiers et la DSI
- Conseiller le client sur les aspects fonctionnels et méthodologiques autour de l'implémentation
- Conseiller le client sur le lotissement du projet et la prise en compte des chantiers SI connexes
- Assister le client dans le pilotage transverse des différents lots fonctionnels
- Prendre en charge la conception fonctionnelle de la solution et animer les ateliers
- Contrôler sur le projet la qualité des livrables des différents prestataires
- Mettre en place les leviers nécessaires à la tenue des délais

Les livrables

- Planning et plan de charges des travaux
- Support des ateliers permettant l'expression des besoins métiers et leur validations
- Spécifications fonctionnelles détaillées des rapports et de l'interface (+ dossiers de paramétrage)
- Mapping des données (existant vers solution cible)
- Comptes rendus de réunions, animation des ateliers et des comités projet

QUELQUES MISSIONS ET RÉFÉRENCES

The logo for Thales, featuring the word "THALES" in a bold, blue, sans-serif font. The letter "A" is stylized with a small blue dot above it.

Mise en œuvre des normes IFRS 15

Dans le cadre de la mise en œuvre des normes IFRS 15 au sein du Groupe Thales, une adaptation des processus métiers et des solutions ERP est nécessaire pour assurer la conformité des pratiques de reconnaissance du Chiffre d'affaires dans les comptes des différentes entités.

La mission

- Cadrer la solution ERP Oracle et animer les workshops en collaboration avec les normalistes du Groupe
- Identifier l'ensemble des points d'impacts sur la solution existante
- Evaluer l'effort en terme applicatif et conduite du changement
- Coordonner les travaux de la MOE (Offshore)
- Valider les besoins métiers remontés
- Piloter les recettes et la bascule en production
- Assurer un suivi Post-Go live



Implémentation de la gestion des IFRS

Suez Eau France a initié un projet de décentralisation de la gestion des retraitements IFRS dans son ERP, par les filiales, conduisant à adapter ses applications, ses procédures de clôture et la mise à niveau de son Reporting pour produire des états aux normes françaises et IFRS.

La mission

- Accompagner les fonctions Finance sur l'étape de conception détaillée de la solution
- Evaluer les solutions proposées par l'intégrateur
- Elaborer les cahiers de recettes
- Gérer la phase de test de l'application complète la prestation
- Former les utilisateurs finaux
- Suivre et coordonner les activités projets



Projet Rainbow – Homogénéiser et rationaliser les processus comptables et de facturation

La scission en deux opérateurs : le premier en charge de la gestion patrimoniale des avoirs immobiliers d'AccorHotels (ACCOR INVEST), le second comme opérateur de services aux franchisés (ACCOR Services) + le rachat du groupe canadien FRHI (200 hôtels de luxe dans le monde)

La mission

- Analyse des impacts et besoins pour chacun des pays à déployer
- Rédaction des spécifications par pays
- Coordination et animation d'une équipe de MOA
- Gestion des ressources et du planning
- Accompagnement à la mise en œuvre de la Stratégie de tests
- Suivi du déroulement des tests de l'outil
- Analyse des impacts du déploiement de l'outil de facturation
- Accompagnement au déploiement par pays



Projet REFCOT – AMOA et pilotage de la phase de Test et de recette

Le projet REFCOT a pour finalité d'intégrer l'analyse financière des groupes d'entreprises, de moderniser le moteur de règles et enfin de mettre en œuvre une nouvelle échelle de cotation pour la Banque de France afin de maintenir les statuts ICAS et OEEC –Règlement Européen. Le projet REFCOT prend en compte les besoins d'évolutions fonctionnelles et intègre les contraintes et opportunités des architectures techniques.

La mission

- Étude et critique de l'existant
- Collecte et synthèse des besoins utilisateurs / Métiers
- Rédaction du dossier d'investigation, exigences et spécifications fonctionnelles
- Préparation, rédaction et exécution des plans de tests pour la recette unitaire, globale et d'intégration
- Accompagnement au déploiement et bascules informatiques
- Suivi post bascule
- Rédaction du guide utilisateur
- Suivi et communication sur l'avancement des travaux
- Coordination entre les équipes projet et animation des comités



Créer un référentiel unique de contacts pour le domaine entreprises

Le programme FIBRE vise à faire évoluer le référentiel FIBEN (Fichier bancaire des entreprises) de la Direction des Grands Projets Entreprises et Particuliers (DGPEP) de la Banque de France en mettant en place une seule application de gestion (progiciel Dynamics CRM de Microsoft).

La mission

- Étude et critique de l'existant
- Collecte et synthèse des besoins utilisateurs / Métiers
- Rédaction des exigences fonctionnelles et du dossier d'investigation
- Rédaction des spécifications fonctionnelles
- Suivi des plans de tests
- Participation à l'élaboration de la stratégie de migration des données (volet fonctionnel)
- Suivi documentaire
- Suivi et communication sur l'avancement des travaux
- Conception du kit de formation et animation des formations après des utilisateurs finaux



Projet Eiffel DSI RAMSAY

Unifier le Système d'Information pour l'ensemble des 124 établissements et centres du groupe RAMSAY, pour une mise en œuvre complète à horizon 2020.

La mission

- Coordination des travaux entre les Editeurs SI RH et SI Finance, la DSI, MOA
- Planification des ateliers de travail
- Pilotage des travaux SI, en appui de la Directrice des Etudes
- Préparation des comités projets et de pilotage
- Gestion des contrats des éditeurs
- Spécification des dossiers de paramétrage sur les solutions retenues (Sage X3, Cegi paie)
- Appui Métier, MOA et éditeur

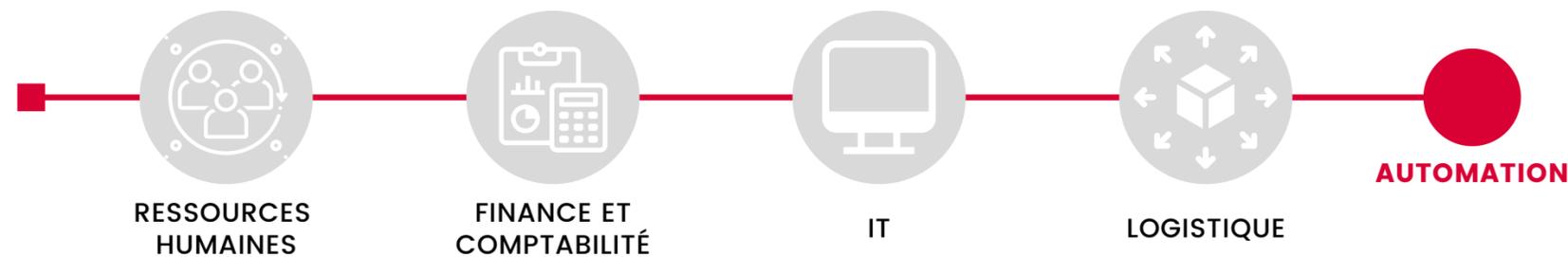
ROBOTIC PROCESS AUTOMATION (RPA)

A TOUS LES STADES DE RÉFLEXION, SUR TOUT TYPE DE PROCESSUS, PREREQUIS PEUT VOUS ACCOMPAGNER



PREREQUIS a fait le choix des technologies UIPATH pour accompagner les entreprises dans cette transformation qu'implique l'automatisation de tâches et la simplification des processus pour que les métiers puissent se concentrer sur des activités à valeur ajoutée.

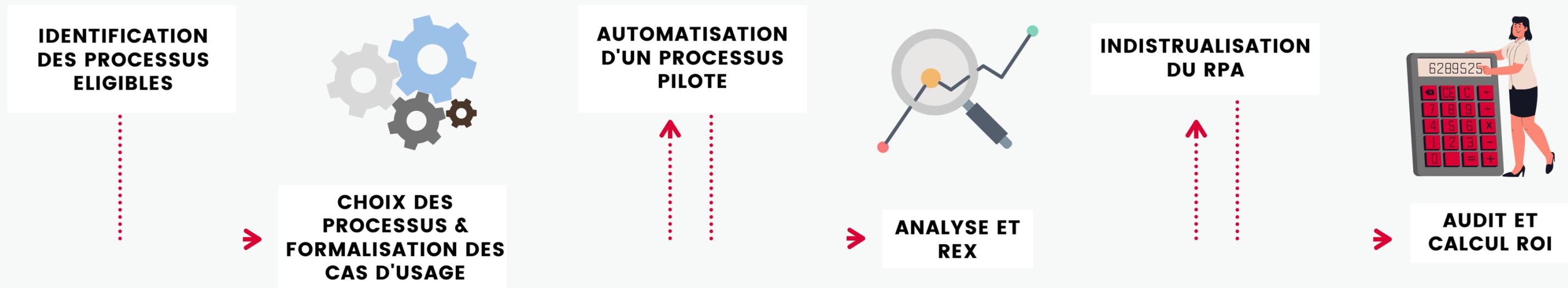
PÉRIMÈTRE D'INTERVENTION



“ Nous sommes convaincus que l'automatisation robotique des processus devient un sujet incontournable pour les entreprises. UiPath, de par son ADN et son positionnement de leader de l'« Automation First », est le partenaire idéal pour développer notre offre RPA et avoir en cible au sein de PREREQUIS des équipes qualifiées et formées aux solutions IUPATH »

Guillaume Gicquel
Directeur du Pôle ERP de PREREQUIS

MODALITÉ D'INTERVENTION



VOUS AVEZ CHOISI LA SOLUTION UIPATH, PREREQUIS PEUT VOUS ACCOMPAGNER DANS VOS PREMIERS PAS DE RPA...

L'automatisation de tâches itératives composant un processus prend entre 6 à 8 semaines. Cette durée varie selon la complexité des processus et des systèmes informatiques en place. En appliquant quelques étapes méthodologiques, un soupçon de communication et une pincée de formation, nous vous proposons de réaliser un premier de projet RPA.

Une approche orientée ROI - Une méthodologie pour identifier les tâches appropriées à l'automatisation. - Un accompagnement pas à pas ...

SUR UN POC

1 à 2 semaines de réalisation
10 jours de charge Homme
pour un processus simple

SUR UN PILOTE

3 à 4 semaines de réalisation
20 jours de charge Homme pour 2 à 3
processus simples à moyens

Démarrons simple mais avec des résultats tangibles



CRÉER UNE ÉQUIPE

Recrutement des sponsors et leaders
Les porteurs des processus à automatiser sont les acteurs de l'accompagnement. Ils doivent être identifiés en amont et inclus dans le projet d'accompagnement (ces derniers sont détenteurs des connaissances métier nécessaires à la recherche des opportunités de réduction et de normalisation des étapes).



RATIONALISER

Identifier les processus répétitif, à haut volume, simple, stable et ennuyeux.
Analyser un plan d'affaire (Analyse coûts/bénéfices) comme aide à la décision stratégique et tactique
Initier un pilote à faible risque opérationnel, réputationnel et technologique

INSTRUCTION

- Macro analyse de faisabilité et étude du gain potentiel
- Observation terrain des processus métiers
- Identification des prérequis

QUALIFICATION

- Calcul des gains qualitatifs et quantitatifs du projet
- Estimation de la complexité et chiffrage
- Documentation générale du processus et du fonctionnement



ÉVALUER

Accompagner dans la démarche de calcul du ROI



DÉMARRER

Lancer une démonstration à partir d'un POC ou d'un pilote



VOUS VOUS DEMANDEZ SI LA RPA EST PERTINENTE POUR VOTRE ENTREPRISE ? VOUS SOUHAITEZ IDENTIFIER QUELQUES PROCESSUS CIBLES À ROBOTISER ?

PREREQUIS PEUT VOUS ACCOMPAGNER DANS L'IDENTIFICATION DES CAS D'USAGES ET ÉVALUER AVEC VOUS LE RETOUR SUR INVESTISSEMENT.

INDUSTRIALISER VOTRE DEMARCHE

NOTRE ÉQUIPE SONT FLÉXIBLES !

EN AIDE AU CHOIX

Vous hésitez parmi plusieurs outils du marché ? vous recherchez un prestataire externe ? Nos consultants ont une expérience en robotisation sur plusieurs outils, ils vous apporteront le benchmark nécessaire et vous guideront vers les choix correspondant le mieux votre demande et votre contexte.

EN SELECTION ET MODÉLISATION DES PROCESSUS À AUTOMATISER

Préconisation des solutions d'optimisation et de standardisation des processus métiers à robotiser

- Définition du périmètre d'éligibilité de la RPA
- Priorisation des process pertinents
- Marco-analyse et étude du gain potentiel par processus
- Observation terrain des processus métiers en place
- Calcul des gains qualitatifs et quantitatifs de chaque projets
- Estimation de la complexité et du chiffrage
- Documentation générale des processus et de leur fonctionnement



UiPath™

Nous sommes certifiés par l'éditeur UIPATH, nous intervenons dans le respect de bonnes pratiques de l'éditeurs et du principe de base du RPA, qui consiste à n'appliquer aucun changement dans les systèmes informatiques concernés et à utiliser les mêmes interfaces « Utilisateur ».



EN DÉVELOPPEMENT DE L'AUTOMATE

- Design et conception technique et fonctionnelle des robots
- Déploiement des solutions RPA (installation, formation, test)
- Monitoring des robots implémentés (gouvernance et optimisation des robots)
- Accompagnement au changement induit par la mise en place des robots
- Sur la base, des processus modélisés, nos consultants réalisent leur automatisation, en tenant compte des différentes contraintes inhérentes à votre contexte, notamment :
 - > L'hétérogénéité potentielle des différentes couches applicatives « traversées » (outils bureautiques, web, ...)
 - > Le choix pour certaines étapes de laisser l'utilisateur décider, quand cela est pertinent
 - > La capacité à exécuter les différentes actions « Utilisateur », en utilisant les bibliothèques des éditeurs de solutions RPA, ou en développant des actions spécifiques, non prises en charge par les outils.

EN ACCOMPAGNEMENT À LA MISE EN OEUVRE D'UNE FACTORY INTERNE

- Accompagnement dans la structuration de la gouvernance du projet avec la Direction Générale, les directions Métiers, la Direction IT
- Aide à la structuration de la factory (Infrastructure, constitution de l'équipe support, Formation)
- Organisation des premiers ateliers métiers (identification des processus cibles, formalisation des cas d'usage, Analyse et Calcul du ROI..)
- Plan stratégique de communication
- Plan stratégique de conduite du changement

DATA



En DATA, nous intervenons sur 3 domaines : **BIG DATA, DATA ANALYTICS, DATA STORYTELLING** :

« Nous lisons l'avenir avec nos clients »

Nous les accompagnons dans la Définition de la stratégie Data-Driven de l'entreprise (entreprise pilotée par la donnée)
Nous les accompagnons dans la création des bases de données pour l'entreprise et à leur organisation.
Nous valorisons la conception et la gestion d'architecture Big DATA de nos clients (plateforme, sécurité, performance)
Nous analysons, nous structurons les données chez nos clients en fonction de leur besoin (Chez CARREFOUR par exemple)

« Nous savons faire parler les chiffres »

Nous accompagnons nos clients à passer de la donnée à l'information jusqu'à la prise de décision :
Analyse des données pour les transformer en informations exploitables
Création et le maintien des bases de données de l'entreprise
Transformation de vos données en indicateurs pertinents (KPI) pour faciliter le pilotage de votre activité et optimiser vos performances
Nous intervenons aussi bien en AMOA qu'en AMOE autour de la solution BI traditionnelle comme Microstratégie, Power BI Qlik, Tableau, Cognos.

« Adieu les fichiers Excel... Enfin des chiffres qui parlent d'eux-mêmes »

En partenariat avec TOUCAN TOCO, nous désignons, avec vos équipes métiers, vos données, concevons des visualisations prêtes à l'emploi, taillons des mesures granulaires, propres et en temps réel La donnée modélisée devient une source de vérité unique à votre équipe.
Nous disposons des compétences et savoir-faire de consultants qualifiés maîtrisant les technologies analytiques (20 consultants):
Ingénieur BIG DATA, Data Architect, Data Scientist, Data Analyst

Le pôle DATA c'est 150 projets et 17 ans d'existence au sein de PREREQUIS



BIG DATA

DATA STORYTELLING

DATA ANALYTICS

QUELQUES MISSIONS ET RÉFÉRENCES



DATA ANALYTICS - Déploiement des outils BI, clients et Pricing Carrefour

Carrefour est un groupe français du secteur de la grande distribution. Il est deuxième distributeur mondial et premier en Europe, le groupe Carrefour est présent dans 34 pays avec plus de 10 100 magasins. Commerçant multi local, multiformat et multicanal, Carrefour est le partenaire de la vie quotidienne. PREREQUIS a participé à la naissance, à l'élaboration et au déploiement à l'international de l'ensemble des outils BI, CRM et PRICING du groupe CARREFOUR

La mission

- Participation à l'élaboration de l'infrastructure BI cible
- Encadrement, accompagnement et montée en compétence des différentes équipes de développeurs MicroStrategy
- Mise en place de méthodologies de développement, de mise en œuvre, de maintenance
- Réalisation de différents projets décisionnels à destination des pays avec rationalisation des indicateurs de pilotage
- Déploiement de projets en mobilité
- Pilotage des multiples projets de migration applicatifs ou structurels



DATA ANALYTICS - Conception de Reportings Microstrategy

Suite à la mise en place de Microstrategy 10.4 dans l'entreprise, les demandes de reporting se sont accrues dans tous les domaines d'activités du groupe : Fabrication, Qualité, Logistique, Commerce, Contrôle de Gestion... De nouveaux rapports sont nécessaires pour permettre le suivi de la production et d'aider à la décision. Notre mission est de les accompagner dans la réalisation d'un nouveau lot de reportings.

La mission

- Accompagnement dans la détermination du besoin
- Animation des ateliers métier
- Identification des données de l'ERP X3 et des indicateurs à prendre en compte. Modélisation du besoin pour intégration des données dans le DWH
- Développement des rapports
- Création des rapports, documents, cubes et transactions répondants aux attentes
- Accompagnement des équipes dans la phase de recette
- Rédaction des comptes rendus et spécifications
- Modélisation des données à des fins de reporting
- Rapports, documents et tableaux de bord pour les différentes entités du groupe Cofel
- Guides utilisateurs



DATA ANALYTICS - Expertise MicroStrategy / MicroSoft SSIS

Nature et Découvertes est une enseigne française de magasins fondée en 1990 par François Lemarchand. L'activité de l'entreprise est la distribution spécialisée de produits de randonnée, bien-être, jeux et jouets, sciences, livres, bijoux, saveurs, senteurs, voyages, huiles essentielles... La collaboration entre Nature et Découvertes et PREREQUIS date maintenant de 2014. PREREQUIS, de par sa souplesse et son adaptabilité, a toujours su répondre présent sur de nouvelles ressources, afin de satisfaire sa clientèle. PREREQUIS participe aux expertises de Microstrategy ainsi qu'au MicroSoft SSIS. Plus particulièrement nous intervenons avec une équipe Business Intelligence.

La mission

MicroStrategy Reporting Tools

- Création de Rapports
- Tests unitaires
- Modification du schéma pour passage SAP
- Mise en place environnement de recette
- Support migration MSTR 921 ->94
- SSIS Modification de flux SSIS existants et création de nouveaux flux en prévision de la mise en place de SAP
- Analyse d'impact
- Spécification technique
- Plan de tests
- Validation
- Plan de bascule -> Mise en production



DATA ANALYTICS - Saint-Gobain Distribution Bâtiment France

Saint-Gobain Distribution Bâtiment France, anciennement Groupe Point.P, est une filiale de la branche Distribution Bâtiment du Groupe Saint-Gobain. Il s'agit d'une des principales entreprises de distribution de matériaux de construction, qui s'adresse principalement à des professionnels. Saint-Gobain Distribution Bâtiment France forme un réseau de 2200 points de vente en France. La collaboration entre Point P et PREREQUIS date maintenant de 2014. PREREQUIS, de par sa souplesse et son adaptabilité, a toujours su répondre présent sur de nouvelles ressources, afin de satisfaire sa clientèle. PREREQUIS participe au projet MSTR sur l'outil de restitution Microstrategy. Plus précisément nous intervenons avec des consultants en informatique décisionnels.

La mission

- Développement de rapports et dashboards sur projets existant
- Modélisation/ Architecture du projet sur nouveau module métier
- Aide à la modélisation du datawarehouse sur intégration du nouveau module métier
- Participation aux formations utilisateurs



DATASTORYTELLING - Mise à disposition d'une application fonctionnelle clé en main pour la population d'acheteurs

Dans le cadre de sa transformation, le Groupe Accor fait l'acquisition de groupes hôteliers et de nouvelles activités afin de compléter son positionnement géographique, en termes de segment (luxe), et de services (NewBiz).

La mission

Permettre aux équipes dédiées de réaliser un pilotage financier des achats référencés vs non référencés, afin de mutualiser à tous les niveaux les dépenses (hôtels, regroupement d'hôtels, etc.), et ce beaucoup plus rapidement qu'auparavant.

- Rédaction du cahier des charges
- Maquettage
- Budget
- Mise à disposition de l'application avec données en temps réel



DATASTORYTELLING - Déploiement de l'application PROD

En pleine modernisation, et transformation digitale, le CA veut faire peau neuve en s'axant sur des nouveaux leviers de pilotage. La Direction Générale et les directeurs de régions veulent pouvoir disposer d'une vision globale qui permette toutefois de consulter les éléments de détail, le tout dans une même application pour pouvoir suivre au mieux l'activité de leurs divers produits bancaires depuis n'importe quel support (PC, smartphones, etc.)

Les enjeux

Suivre l'activité et prendre des décisions à tous les niveaux : Groupe, Régions, Agences, Etc...

La mission

- Présenter une vue d'ensemble des produits bancaires vendus :
- Vue globale et/ou agrégée : KPIs par produit, régions, ville, agence, etc.
- Comparaison : N-1, Y-1, MTD, YTD, global, régions, agences, etc.
- Gestion des utilisateurs et sécurité

ACCOMPAGNEMENT TRANVERSE DES PROJETS DE TRANSFORMATION

EN PILOTAGE DE PROJET

Gestion opérationnelle et stratégique des projets et/ou des programmes

Dans un contexte de forte maîtrise des coûts, PREREQUIS propose une offre articulée autour de 4 axes d'expertise.

1/ Management de projets

- Cadrage et direction de projet
- Assistance au pilotage opérationnel
- Gestion de portefeuille de projets
- Projet Management Office (PMO)
- Ingénierie de formation et support méthodologique

2/ Efficacité opérationnelle et amélioration continue

3/ Maîtrise des référentiels de gouvernance et bonnes pratiques de gestion de projet

4/ Audit de projet

Nous intervenons à toutes les étapes d'un projet en amenant de la méthodologie et des outils. Nous intervenons sur tout secteur d'activité.



La valeur ajoutée de PREREQUIS



- Un apport méthodologique et une maîtrise des outils de gestion de projet (MS Project, PM...)
- Une culture du mode projet au cœur de nos valeurs : transversalité, collaboratif, pragmatisme, excellence
- Un accompagnement personnalisé en fonction de vos besoins et de votre contexte
- Un savoir-faire capitalisé au cours de nos expériences et l'assurance de disposer d'un vivier d'experts en pilotage de projets via notre équipes PREREQUIS et notre réseau
- Un conseil permanent pour anticiper et réduire les risques de vos projets

Nous disposons d'environ 30 consultants allant du PMO junior à l'expert sénior. Des experts certifiés (PMP, Agile PM, Lean management...) et maîtrisant les méthodes et outils.

QUELQUES MISSIONS ET RÉFÉRENCES



Assistance au pilotage des projets de Fusions/Migrations du réseau BP/CE

Le groupe BPCE a lancé un plan de rationalisation de son réseau (Banques Populaires et Caisses d'Épargne) prévu jusqu'en 2020. Natixis a en charge l'accompagnement des projets de fusions et migrations associés.

La mission

- Coordination des MOA, Métiers et SI productions pour la filiale Flux & Services de Natixis (virements, prélèvements, SEPA, LCR et chèques)
- Pilotage des projets transverses (budgets, charges, risques) avec mise en place d'une gouvernance ad-hoc pour les projets de fusion (comité de coordination transverse) permettant de suivre les différentes étapes des projets et d'effectuer, le cas échéant, les arbitrages internes nécessaires
- Assistance des Banques Populaires (BP) et Caisses d'Épargne (CE) à l'étape amont de Fusions Juridiques
- Cadrage fonctionnel et technique des opérations à fusionner ou à migrer
- Définition des stratégies de recettes bancaires et pilotage de la cellule de tests
- Accompagnement au déploiement et bascules informatiques
- Suivi post-bascule



Pilotage du projet au sein de la DIROM - Directeur opérationnel des Infrastructures de marché européennes

La Banque de France, la Deutsche BundesBank, la Banca d'Italia et le Banco de Espana (dites « 4CB ») ont décidé de s'associer en vue de développer la plate-forme centralisée de règlement pour les titres, dénommée TARGET2 Securities (T2S).

La mission

- Planification des travaux des équipes de maîtrise d'ouvrage
- Création d'un système de planification sous MS Project/Excel/Access
- Animation des réunions bimensuelles pour assister les chefs de projet dans la gestion et l'anticipation des questions dans la gestion de leurs ressources
- Production des indicateurs de suivi à plusieurs niveaux (Chef de projet, correspondant fonctionnel national)
- Participation aux réunions internationales sur les aspects plannings et avancements des équipes françaises (Functional Coordination Group)
- Prise en charge des travaux d'assurance qualité au sein de l'équipe MOA
- Participation aux réunions qualités internationales (4 banques centrales)
- Suivi et participation à la mise en œuvre d'une solution externe d'automatisation des tests
- Production des indicateurs de suivi des tests et développement d'outil d'assistance à la gestion des résultats de test du dataware

ACCOMPAGNEMENT TRANVERSE DES PROJETS DE TRANSFORMATION

EN CONDUITE DU CHANGEMENT

Dans un contexte de toujours prégnant de digitalisation, mobilité, rationalisation des modes de fonctionnement, de transversalité... nos clients engagent des programmes de transformation avec un rythme et une intensité toujours plus importante.

Cette transformation continue induit des changements plus ou moins importants pour les collaborateurs et donc un accompagnement spécifique pour garantir le succès de ces projets de transformation. Les hommes et les femmes de l'entreprise en sont les acteurs-clés.

Nous accompagnons à :



- Appréhender la conduite du changement de façon globale pour chaque population concernée
- Evaluer les impacts dès la phase de cadrage du projet de transformation
- Communiquer et partager les enjeux pour faciliter l'adhésion
- Co-construire les composants de la conduite du changement grâce à une approche collaborative pour susciter l'adhésion
- Impliquer l'ensemble de la ligne managériale
- Mettre en place différents dispositifs de prévention et de surveillance (Maîtriser la contribution et l'influence de toutes les parties prenantes, tant internes qu'externes à l'entreprise, animer des « groupes de prévention »)
- Mesurer le niveau d'appropriation de la transformation par un « baromètre du changement (Instruire un suivi des risques)
- Intégrer la gestion des compétences dans la démarche : saisir l'opportunité des transformations pour développer les compétences des collaborateurs
- Prendre en compte le « climat social » et inclure les actions liées au dialogue social dans le périmètre projet

Notre offre



- La définition de la stratégie de conduite du changement : Une phase de diagnostic indispensable pour cadrer le plan d'action d'accompagnement du changement
- La mise en œuvre opérationnelle de la stratégie de conduite du changement, en activant « les bons leviers pour les populations cibles » (Cartographie des nouveaux processus de fonctionnement, formation et montée en compétence, communication, accompagnement du terrain, etc.) ;
- Le suivi et le pilotage du plan d'accompagnement au changement
- La création de cellules de conduite du changement transverses

Notre pôle d'expertise est constitué en mission de binôme expert fonctionnel sur le domaine SI et expert en accompagnement du changement et en gestion des compétences et talents.

QUELQUES MISSIONS ET RÉFÉRENCES



Mise en œuvre d'un plan de conduite du changement dans le cadre d'un changement d'ERP Cloud sur un périmètre métier - FINANCE et ACHAT



Contexte de la mission Refonte des modes de travail lié à l'arrivée de nouveaux outils SI transverses

Les enjeux

- Embarquer l'ensemble des utilisateurs finaux dans le projet de transformation,
- Revaloriser la fonction Finance
- Revaloriser le métier de comptable et les tâches du quotidien
- Construire l'identité du service, du département, du groupe
- Faciliter les opérations de croissance externe

Les objectifs

- Identifier l'histoire du métier et de l'ERP
- Rattraper le retard d'investissement dans les outils comptables (Oracle Cloud)
- Fiabiliser et sécuriser les données comptables
- Avoir des outils plus efficaces d'élaboration et de pilotage budgétaire (EPM)
- Être en capacité de piloter, d'harmoniser de manière homogène sur le périmètre Finance et Trésorerie (process métier, compétences, Outils métiers et outils de pilotage).

La mission

- Diagnostic de l'existant (dimension Outil, Métier, Organisationnelle, Culturelle)
- Mesure du changement sous forme d'interviews de la gouvernance projet et des parties prenantes métiers concernés (Opérationnel et Management)
- Elaboration du plan de conduite du changement
- Conduite du changement tout au long du projet (Cartographie Process, plan de Communication, plan de Formation)
- Gestion des compétences en lien avec la RH
- Suivi d'un comité conduite du changement (planning, et animation du comité)

La mission

1/Phase de cadrage :

- Diagnostic de l'organisation avec les personnes clés concernées
- Identification des impacts du changement, cartographie des acteurs
- Conception de la stratégie humaine du changement (communication, mobilisation actions d'accompagnement)
- Aide au pilotage
- Définition de l'organisation cible et présentation de scénarios de transition.
- Mise en place d'un baromètre de mesure de la Qualité de vie au travail

2/ Phase opérationnelle :

- Conception et mise en œuvre du plan de conduite du changement (agents/responsables hiérarchiques/direction)
- Mise en place des outils de communication auprès des équipes
- Rôle d'alerte sur les dysfonctionnements potentiels (renforcer la coordination)
- cellule projets/cellule déploiement)

Organisation Digitalisation au sein de la Banque de France Projets de conduite du changement

Dans le cadre du plan de transformation Ambition 2020, la Banque de France, ses directions et ses services ont engagés de nombreux plans de conduite du changement. L'équipe Organisation Digitalisation a en charge :

Les missions de conduite du changement :

- Diagnostic, analyse d'impact, plan de communication, formation, pilotage du changement
- Des démarches collaboratives : animation d'atelier, design thinking, outils interactifs, idéation...

La mission

PREREQUIS prend en charge diverses missions de conduite du changement pour divers services (Métier ou Support).

Elles comprennent les étapes de :

- Pilotage des missions du pôle ORGA/CDC, du cadrage au déploiement
- Conception de la stratégie de conduite du changement et l'élaboration du plan d'action
- Conseil en méthodologie (démarche et outil)
- Assistance en montée en compétence des équipes internes d'ORGA
- Conseil et animation originale d'ateliers collaboratifs

La démarche méthodologique de prise en charge :

- Gestion du portefeuille des projets et définition du dispositif de pilotage

Définition et mise en œuvre d'un plan digital

Dans le cadre de son plan d'amélioration du service au patient et de sa volonté affichée de se différencier face à ses concurrents, RAMSAY..... son plan digital.

La mission

- Définition de la stratégie de développement digital du groupe
- Construction de la road-map stratégique (identification des cibles marketing, des services à valeur ajoutée à proposer et des moyens nécessaires)
- Mise en cohérence de la road-map stratégique avec le plan de développement du SI
- Coordination des équipes DSI, Marketing et prescripteurs (médecins, professeurs)
- Identification des principales quick-wins à mettre en œuvre pour pérenniser le projet auprès des sponsors, des métiers et de la DSI
- Lancement du portail patients

ACCOMPAGNEMENT TRANSVERSE DES PROJETS DE TRANSFORMATION

EN CONSEIL EN ORGANISATION

Nous intervenons dans la mise en œuvre de changement organisationnel en appui des équipes du client, en charge de mener ces actions de conduite (Mutualisation d'organisation, optimisation des processus métiers, plan de communication et de formation, accompagnement RH, ...)

Nous accompagnons à :

- Du diagnostic organisationnel à la construction de la trajectoire cible, en passant par l'analyse des scénarios d'organisations envisageables
- Définir et mettre en œuvre vos stratégies opérationnelles (Diagnostic Flash, Conduite du changement en contexte organisationnel)
- Sécuriser votre vision managériale métier
- Gagner en agilité en maîtrisant les coûts
- Transformer et moderniser vos activités de cœur de métier
- Réorganiser vos structures
- Externaliser les activités standards et matures et piloter vos prestataires



La valeur ajoutée de PREREQUIS



- Des consultants expérimentés en conduite du changement et gestion de projet complexe
- Un corpus méthodologique de pilotage des projets de transformation
- Un outil de diagnostic « flash » pour analyser une situation et préconiser des actions dans un temps réduit
- Une approche pragmatique

- **Nous avons une expertise complémentaire sur les Systèmes d'information et en BIG DATA/BI**

QUELQUES MISSIONS ET RÉFÉRENCES



Direction de l'Organisation du Système d'Information (DOSI)

Objet de la mission : Rationaliser les besoins en MOA de plusieurs services de la BDF, Identifier les axes améliorations envisageables (en organisation et RH de ce service mutualisé)

La mission

1/ Etat des lieux :

- Recensement des différentes activités exercées par les MOA
- Identification et qualification des différentes entités participant à la réalisation des fonctions MOA
- Cartographie des typologies de MOA existantes à la Banque de France

2/ Réalisation d'un Benchmark des organisations MOA sur un sous-ensemble représentatif d'entreprises ou autres banques centrales nationales (CNP, AXA, BNP Paribas, Crédit Agricole, Société Générale, AMF, DGFIP et SNCF)

3/ Restitution des travaux et préconisations

Direction des opérations Post-MArché (DPMA)

Objet de la mission : Optimiser l'efficacité opérationnelle de sa fonction de Maîtrise d'ouvrage

La mission

Outil : Diagnostic Flash en 3 étapes :

1/ Cadrage :

- Définition des objectifs et le périmètre du Diagnostic Flash (4 directions / 10 services)
- Identification et mobilisation des acteurs clés sur la période (5 semaines)
- Validation des charges et modalités d'intervention

2/ Etat des lieux :

Cartographie des activités MOA sur le périmètre de l'étude

Synthèse des macro-écarts entre les activités MOA et les compétences des ressources

Identification des leviers / freins à une mutualisation des activités MOA

3/ Recommandations pour la mise en œuvre

Direction des Opération de Marchés (DIROM)

Objet de la mission : · Mutualiser les activités au sein de la direction et améliorer l'efficacité opérationnelle et la qualité de service

La mission

1/ Analyse de l'existant et cartographie des activités du périmètre cible (5 services : SMOT, SPMO, SIDEC, SAMOA et MAPS)

2/ Identification des axes de mutualisation des activités sur les domaines suivants :

- Gestion du décisionnel
- Pilotage applicatif
- Processus transversaux
- Etudes, nouveaux projets et veille business

3/ Analyse des différents scénarios organisationnels en privilégiant une approche participative avec l'ensemble des responsables des services concernés

4/ Mise en perspective de l'organisation cible DIROM - proposition de trajectoire (vision moyen terme) par paliers :

- Construction de l'organisation DIROM intégrant le SAMOA et MAPS
- Proposition d'organisation post-passage en maintenance MAPS/T2S

Secrétariat Général (SG)

Objet de la mission : · Approfondir l'analyse de l'organisation actuelle et de la cible retenue dans le cadre la mutualisation des MOA de la Direction de la comptabilité (SMICO).

Périmètre : Direction des Achats, Direction de communication, DFCG et SMICO.

La mission

1/ Lancement des travaux et validation :

- Des enjeux et objectifs de la mutualisation des MOA, du périmètre fonctionnel, des acteurs clés

2/ Diagnostic de l'organisation :

- Identification des principales activités MOA / hors MOA couvertes par les 4 directions ainsi que les processus, profils, outils et applications associés
- Approfondissement au travers d'axes de mutualisation, des conditions de « rapprochement » validées lors de l'étude précédente
- Construction des scénarios cibles organisationnels envisageables pour la mutualisation des MOA au sein du SMICO (bénéfices, inconvénients, pré-requis)

3/ Proposition d'une organisation cible et de son dimensionnement ressource pour la mise en œuvre

Mise en place de l'Instant Payment

Le Groupe BPCE se positionne comme un acteur majeur dans le domaine de l'Instant Payment (IP). La réussite de ce projet groupe s'appuie notamment sur les capacités de sa filiale Natixis à effectuer les paiements dans un délai de 10 secondes, de manière irrévocable et avec une disponibilité 24H/24, 7J/7 et 365j par an !

La mission

PREREQUIS est intervenue en accompagnement de la filiale Natixis et en relation étroite avec le Groupe BPCE sur les chantiers stratégiques suivants :

1. Priorisation des cibles de clientèles

- Identifier en amont les priorités sur les cibles clientèles pour lotir les travaux à mener

2. Définition d'un Business Model rentable

- Identifier les éléments de coûts et impacts organisationnels pour construire un Business model équilibré et aboutir à la définition des composantes sur lesquels le PNB sera généré (ex : services à valeur ajoutée)

3. Conformité

- Intégrer les contraintes de conformité et de risque en amont de l'étude (respect de la directive DSP2 notamment)

4. Alignement des processus IP avec le SI

- Concevoir la chaîne de valeur IP et les processus métier associés, pour construire les différents scénarios organisationnels et analyser les impacts sur le SI

5. Conduite du changement

- Identifier la nature des changements et les actions de conduite du changement associées, pour les différents scénarios organisationnels envisagés

ACCOMPAGNEMENT DES PROJETS DE TRANSFORMATION

FORMATION

PREREQUIS intervient en :

- Présentiel sur mesure dans nos locaux ou sur votre site
- E-learning
- Blended Learning

Sur nos domaines d'expertise :

- Conseil et Pilotage de projet
- ERP
- Data/Big DATA et BI



CONCEVOIR

Gestion du projet
Définition des besoins
Scénarisation

DÉPLOYER

Animation
Contrôle des acquis de
connaissance

EVALUER

Satisfaction des
participants

La valeur ajoutée de PREREQUIS



Nous sommes organisme de formation : « Nous faisons de la formation un espace collaboratif de partage ». Depuis 2013, PREREQUIS est enregistrée auprès de la Préfecture comme organisme de formation et propose des parcours de formation et des prestations d'accompagnement et de conseil pédagogiques dans nos domaines d'expertise.

QUELQUES MISSIONS ET RÉFÉRENCES



Conception de supports pédagogiques contextualisés et formation de formateurs

Dans le cadre de l'ouverture de leur projet de suivi des indicateurs stratégiques et de contexte à le pôle Emploi a lancé un appel d'offre pour la conception de formations adaptées au contexte et aux données de Pôle Emploi, destinées à l'appropriation du projet en mode 'libre-service' par un nouveau public d'experts pilotage et statistiques, et l'accompagnement de futurs formateurs.

La mission

Périmètre: MicroStrategy Web 10. Création et Manipulation de Rapports et Dashboards. Fonctionnalités essentielles :

- Formation initiale à l'outil pour l'équipe projet
- Cadrage, animation des comités de projet et des ateliers de conception des matériels pédagogiques personnalisés, définition des plannings
- Conception des deux formations personnalisées destinées aux différents publics
- Organisation de la recette des livrables par les équipes métier impliquées dans le projet

Sessions d'appropriation : formation de formateurs, mise en situation, coaching

- Sessions pilotes
- Co-animation des premières sessions de formation utilisateur par les formateurs internes
- Clôture : bilan et préconisations pour la une valorisation optimale du projet

Développement et mise en œuvre d'une solution E-learning libre-service tutorée pour utilisateurs MicroStrategy

Dans le cadre d'une réflexion plus large sur les difficultés d'adoption de la plateforme BI par les utilisateurs, le cahier des charges de notre client incluait les trois objectifs suivants : Formation initiale des nouveaux utilisateurs, Accompagnement / support de premier niveau pour les utilisateurs occasionnels et la communication claire des informations projet utiles aux utilisateurs

La mission

Périmètre : MSTR 9. Rapports et Documents pour Web Analystes

- Analyse des écarts de performance. Examen des documentations existante. Entretiens et alignement avec les acteurs clés du projet (DSI | MOA | utilisateurs)

Conception/ personnalisation de trois modules e-learning :

- (1) Utiliser l'interface MicroStrategy Web (contextualisé, avec bonnes pratiques et use-cases métier) (2) Certification (3) Documentation projet (nouveau - définitions - FAQ)
- Remise des fichiers, organisation de la recette, assistance implémentation (interfaçage SDK avec le projet)

Session de présentation

- Organisation et co-animation de 5 ateliers de suivi - Présentiel / WebEx - 2h - pour répondre aux questions des utilisateurs.
- Transfert de compétences et préconisations

QUELQUES MISSIONS ET RÉFÉRENCES



Formation sur les modules OIP, PO et INV

Dans le cadre du projet de migration R12 autour des achats et de la logistique, CGG souhaitait une formation pour l'équipe projet AMOA.

La formation

Il s'agissait d'aborder les grands concepts du produit et de donner une overview des modules achat, procurement et stock :

- Pilotage des travaux de cadrage, conception, réalisation, recette et mise en production (contexte multi-entités du groupe Thales et multi-fournisseurs au niveau MOE)
- Animation des comités de projet et des ateliers de conception
- Définition des plannings
- Validation des spécifications fonctionnelles et vérification de la cohérence des solutions entre les différents ERP des entités
- Organisation des recettes et des mises en production
- Animation des réunions quotidiennes pour le suivi de la recette et du démarrage en production



Formation aux fonctionnalités R12 en vue d'une migration

Dans le cadre de la prise en main par EDENRED de la solution jusqu'à gérée et maintenue par ACCOR, l'équipe EDENRED souhaitait être accompagnée sur les modules AP, AR, GL, FA.

La formation

L'accompagnement intègre également les nouveautés de la R12 par rapport à la VIIi. Ce transfert de compétence s'est déroulé en plusieurs phases dans nos locaux ainsi que dans les locaux d'EDENRED.

Objectifs :

- Un transfert de compétences et de formation qui a vu la participation de nombreux consultants
- La satisfaction d'EDENRED s'est traduite par des missions plus ou moins longues confiées à PREREQUIS

QUELQUES MISSIONS ET RÉFÉRENCES



Formation aux fonctionnalités R12

L'équipe ESRF, basée à Grenoble, qui est accompagnée par notre partenaire DIGORA, souhaitait être formée sur certain module.

Périmètre applicatif : Oracle E-Business, Suite R12 modules GL, AP, AR, FA, eTax, Payments

La formation

La migration R12 d'ESRF a été effectuée par une société portugaise, mais aucun transfert de compétence n'a été effectué. Cette formation, qui s'est déroulée sur plusieurs jours à Grenoble.

Objectifs :

Formation des utilisateurs aux modules AP, AR, FA et eTax

Cette formation nous a permis de leur apporter notre expertise ainsi que des « best practice » sur ces différents modules

Le client a fait part de sa satisfaction en envoyant un mail de félicitations pour le travail effectué.



Formation dans assistance fonctionnelle sur les domaines finance et logistique

Dans le cadre du projet de migration R12 autour de la finance et de la logistique, OLDHAM souhaitait une formation pour l'équipe projet EBS.

Périmètre applicatif : Finance, achat, production et service.

La formation

- Transfert de compétences : eTax, SLA, modèle de données...
- Paramétrage de codes TVA et de nouvelles règles de taxe
- Analyse et résolution des anomalies (essentiellement lors de la période de clôture comptable)

QUELQUES MISSIONS ET RÉFÉRENCES



Formation des utilisateurs clés aux évolutions majeures de la version Oracle EBS R12 sur le domaine finance

Le CAA a fait appel à PREREQUIS pour monter en compétence plusieurs groupes de nouveaux collaborateurs sur la R12.

La formation

Création d'un cursus de formation adapté aux besoins spécifique des utilisateurs cible,
Créer de bout en bout une société dans Oracle EBS
-> Paramétrage des modules General Ledger, Payables et Payments et les services Multi OrgAccess Control, SubLedger Accounting et E-Business Tax

Réalisation de 4 modules de formation présentielle (Architecture et configuration comptable, SubLedger Accounting/MOAC, Référentiels/Payments, E-Business Tax)

Objectifs :

- Acquérir un socle commun de connaissances avancées sur le domaine finance de la R12.
- Tenir compte des niveaux hétérogènes (de débutant à expérimenté) dans la montée en compétences
- Création d'un module rapide Learning pour acquérir les fondamentaux en amont de la formation présentielle



Formation sur inventory, la gestion des stocks

PPG souhaitait une formation au standard du produit afin de permettre à ses différents super-utilisateurs, venant de différents pays. Plus particulièrement, acquérir un niveau de connaissance suffisant et une bonne vision d'ensemble des possibilités de la R12.

La formation

Sachant que INV peut être considéré comme le socle d'une solution logistique, et que PPG traite des processus dit « Process » (production de peinture). Chaque pays se met donc à niveau pour préparer l'arrivée future de la R12 et partager ses besoins en ayant un vernis sur les possibilités de l'ERP.

Objectifs :

- Préparer les supports de formation et les cahiers d'exercice utilisés et distribués
- Animation des comités de projet
- En plus de la théorie, pratique sur l'outil par des exercices.

QUELQUES MISSIONS ET RÉFÉRENCES



Développement et mise en œuvre d'une solution E-learning libre-service tutorée pour utilisateurs MicroStrategy

Dans le cadre d'une réflexion plus large sur les difficultés d'adoption de la plateforme BI par les utilisateurs, le cahier des charges de notre client incluait les trois objectifs suivants :

- Formation initiale des nouveaux utilisateurs
- Accompagnement / support de premier niveau pour les utilisateurs occasionnels
- Communication claire des informations projet utiles aux utilisateurs



La mission

Périmètre : MSTR 9 Rapports et Documents pour Web Analystes

- Diagnostique de l'existant
- Entretiens et alignement avec les acteurs clés du projet (DSI | MOA | utilisateurs)
- Conception / personnalisation de trois modules e-learning : (1) Utiliser l'interface MicroStrategy Web (contextualisé, avec bonnes pratiques et use-cases métier, (2) Certification (3) Documentation projet (nouveauités – définitions – FAQ)
- Remise des fichiers, organisation de la recette, assistance implémentation (interfaçage SDK avec le projet)
- Session de présentation
- Organisation et co-animation de 5 ateliers de suivi – Présentiel / WebEx – 2h – pour répondre aux questions des utilisateurs
- Transfert de compétences et préconisations

Nos points forts

- Une double compétence des experts (pédagogique et technique)
- Des formations sur mesure
- Une industrialisation des formations pour des déploiements rapides

RESTONS CONNECTÉS



<https://prerequis.com>



ADRESSE

66 RUE LA FAYETTE
75009 PARIS



TRANSPORT

Métro Cadet ligne 7

Métro

7



Wanda MARIN

Dirigeante Associée
wmarin@prerequis.com
06 20 51 45 93



Agnès HENRY

Key Account Manager
ahenry@prerequis.com
06 13 49 59 38

CONTACTEZ NOUS